

**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐỒNG NAI
CÔNG ĐOÀN NGÀNH Y TẾ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số:19/CĐN

Đồng Nai, ngày 24 tháng 02 năm 2020

*V/v thực hiện Hướng dẫn số 25/LĐLĐ
ngày 19/02/2020 của Ban Thường vụ Liên
đoàn Lao động tỉnh về Hướng dẫn công
tác nữ công năm 2020.*

Kính gửi: Các CĐCS trực thuộc Công đoàn ngành Y tế.

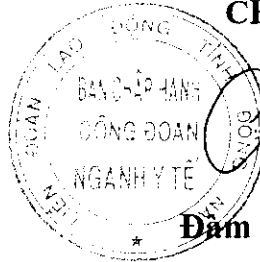
Thực hiện Hướng dẫn số 25/LĐLĐ ngày 20/02/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về Hướng dẫn công tác nữ công năm 2020.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế đề nghị các Công đoàn cơ sở căn cứ nội dung Hướng dẫn số 25/LĐLĐ ngày 19/02/2020 để thực hiện (gửi kèm hướng dẫn 25/LĐLĐ)/.

Nơi nhận:

- Như trên (34 CĐCS);
- Ban Thường vụ ĐU Sở Y tế;
- Ban Thường vụ CĐN;
- Website Sở Y tế;
- Lưu CĐN.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đàm Đức Chính

Số: 25 /HD-LĐLĐ

Đồng Nai, ngày 19 tháng 02 năm 2020

HƯỚNG DẪN CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2020

Năm 2020 là năm diễn ra Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; là năm kỷ niệm các ngày lễ lớn trọng đại của đất nước: 90 năm thành lập Đảng cộng sản Việt Nam (03/02/1930-03/02/2020), 130 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020), 75 năm ngày Cách mạng Tháng Tám (19/8/1945 - 19/8/2020) và Quốc Khánh nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2020), 45 năm ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2020); kỷ niệm 90 năm thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2020), 10 năm ngày phụ nữ Việt Nam (20/10/2010 - 20/10/2020).

Thực hiện Hướng dẫn số 1901/HD - TLD ngày 20/12/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Đồng Nai định hướng một số nội dung trọng tâm và giải pháp thực hiện công tác vận động, chăm lo cho nữ CNVCLĐ năm 2020 cụ thể như sau:

I. NỘI DUNG TRỌNG TÂM:

1. Đẩy mạnh phổ biến, tuyên truyền cho CNVCLĐ các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em; trọng tâm là những quy định riêng đối với lao động nữ trong Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2019 và các chính sách liên quan trực tiếp đến lao động nữ.

2. Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLD về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (theo Kế hoạch số 67/KH-TLD ngày 25/7/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam).

3. Tổng kết thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TLD ngày 28/02/2014 triển khai Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam và Chương trình hành động quốc gia phòng chống bạo lực gia đình đến năm 2020; Kế hoạch số 48/KH-TLD ngày 11/11/2016 triển khai chương trình giáo dục đời sống gia đình và phòng chống bạo lực gia đình trong CNVCLĐ đến năm 2020; Kế hoạch số 12/KH-TLD ngày 30/3/2016 của Tổng Liên đoàn LĐVN thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 (có hướng dẫn riêng).

4. Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch hành động số 13/KH-TLD ngày 16/3/2018 của Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về “Công tác dân số trong tình hình mới”.

5. Tăng cường truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị theo Luật Bình đẳng giới, hướng tới Đại hội Đảng bộ các cấp; phát hiện đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu cán bộ nữ đủ năng lực, phẩm chất đạo đức, điều kiện và tiêu chuẩn để tham gia cấp ủy các cấp và bổ sung tham gia ban chấp hành công đoàn các cấp theo quy định.

6. Nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ, nhất là các phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” và cuộc vận động “5 không, 3 sạch”.

7. Tổ chức các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ như: Biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi;...; Quan tâm tuyên truyền về chăm sóc, giáo dục trẻ em, chăm sóc dinh dưỡng cho bà mẹ mang thai, phòng chống suy dinh dưỡng trẻ em.

8. Phối hợp với Hội LHPN các cấp tổ chức các hoạt động nhân dịp kỷ niệm 90 năm thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam và 10 năm ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10/2020).

9. Tổ chức các hoạt động thiết thực nhân các dịp kỷ niệm: Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Dân số Thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Tháng hành động Vì trẻ em (tháng 6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12)... nhằm cho lo đời sống vật chất và tinh thần cho nữ CNVCLĐ.

10. Thành lập Ban Nữ công quân chúng theo chỉ tiêu của Tổng Liên đoàn giao cho LĐLĐ tỉnh năm 2020.

II. CÁC GIẢI PHÁP CƠ BẢN:

1. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, nhiệm vụ, chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Nghị quyết XII Công đoàn Việt Nam vào công tác nữ công phù hợp với tình hình ngành, địa phương, đơn vị.

2. Phối hợp các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát tập trung vào việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản, chế độ thai sản... Phấn đấu 100% số doanh nghiệp nhà nước, 65% trở lên số doanh nghiệp ngoài nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài có tổ chức công đoàn có thỏa ước lao động tập thể, trong đó 70% số thỏa ước có quy định có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật.

3. Đẩy mạnh công tác truyền thông, tư vấn chăm sóc sức khỏe, tư vấn tiền hôn nhân cho công nhân lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất; chú trọng khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ, phát triển mô hình “Sức khỏe của bạn” trong CNVCLĐ.

4. Tiếp tục đổi mới, sáng tạo trong triển khai thực hiện các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ, trong đó có phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” và cuộc vận động “5 không, 3 sạch”, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Phân đầu các đơn vị hành chính sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước có 80% trở lên, doanh nghiệp ngoài nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài có tổ chức công đoàn có 30% số nữ đăng ký tham gia phong trào thi đua và đạt danh hiệu thi đua Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

5. Vận động các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng nhiều lao động nữ hỗ trợ, ủng hộ xây dựng nhà trẻ, mẫu giáo hoặc hỗ trợ tiền gửi trẻ cho con CNLĐ, lắp đặt phòng vắt trữ sữa, phân đầu mỗi công đoàn có Khu công nghiệp, khu chế xuất lắp đặt mới ít nhất 1 phòng vắt trữ sữa tại doanh nghiệp.

6. Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, vận động nguồn lực giúp đỡ cho đối tượng là nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn, hỗ trợ từ các nguồn quỹ vì nữ CNLĐ nghèo, quỹ trợ vốn, quỹ xoay vòng cho người lao động, quỹ mái ấm công đoàn, quỹ Quốc gia giải quyết việc làm...; chú trọng bảo vệ việc làm bền vững cho nữ CNVCLĐ trước cách mạng công nghệ 4.0.

7. Tăng cường phối hợp với Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và Hội phụ nữ cùng cấp trong việc tổ chức các hoạt động trong nữ CNVCLĐ, đặc biệt là: Công tác cán bộ nữ, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển Phụ nữ Việt Nam; triển khai lồng ghép các hoạt động của hội phụ nữ cùng cấp vào công tác nữ công theo tinh thần Thông báo Kết luận 22-KL/TW ngày 11/4/2017 của Ban Chấp hành Trung ương và Chương trình phối hợp giữa Tổng Liên đoàn với Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam.

8. Chú trọng nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng CĐCS và hướng dẫn, kiện toàn, thành lập Ban Nữ công quần chúng ở các CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Phân đầu đạt tỷ lệ 83% các CĐCS ngoài doanh nghiệp nhà nước (có từ 10 đoàn viên nữ trở lên) thành lập được Ban Nữ công quần chúng.

Trên đây là một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2020, đề nghị các cấp công đoàn căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị mình cụ thể hóa cho phù hợp và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

Nơi nhận:

- VP, Ban Nữ công TLD;
- Ban DV, TG, VP Tỉnh ủy;
- Hội LHPN tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, VP LĐLĐ tỉnh;
- Các đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐ cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc;
- Website;
- Lưu VT, TG-NC.

